

Wyrażanie zgody na zatrudnienie nauczycieli nieposiadających wymaganych kwalifikacji przez Podkarpackiego Kuratora Oświaty

PIP.5810.701.2018

W związku z błędami pojawiającymi się we wnioskach w sprawie wyrażenia zgody na *zatrudnienie nauczycieli nieposiadających wymaganych kwalifikacji* wyjaśniam co następuje:

1. Art. 10 ust. 9 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.) stanowi, że w przypadku zaistnienia potrzeby wynikającej z organizacji nauczania lub zastępstwa nieobecnego nauczyciela, *jeżeli nie ma możliwości zatrudnienia osoby posiadającej wymagane kwalifikacje, można za zgodą organu sprawującego nadzór pedagogiczny zatrudnić nauczyciela, który nie spełnia warunku wymienionego w ust. 5 pkt 5, tj. nie posiada kwalifikacji wymaganych do zajmowania danego stanowiska.*

Wobec powyższego dyrektor szkoły (placówki oświatowej) występując z wnioskiem o wyrażenie zgody na zatrudnienie nauczyciela powinien *wykazać, jakie podjął (konkretne) działania w celu pozyskania osoby, która posiadałaby odpowiednie kwalifikacje do nauczania określonego przedmiotu lub prowadzenia zajęć* (np. kontakt z urzędem pracy, oferta na stronie KO, analiza złożonych podań, kontakt z nauczycielami i/lub dyrektorami ościennych szkół).

Jednocześnie zwracam uwagę, że występując do Urzędu Pracy z pytaniem, czy wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych są osoby o określonych kwalifikacjach nie należy wskazywać innych wymagań, które nie wynikają z przepisów oświatowych (np. doświadczenie zawodowe).

2. Zgodnie z treścią cytowanego art. 10 ust. 9 Karty Nauczyciela – kurator oświaty może wyrazić zgodę *wyłącznie na zatrudnienie, czyli nawiązanie stosunku pracy na podstawie umowy o pracę na czas określony* z osobą, która nie posiada kwalifikacji wymaganych na danym stanowisku.

Obowiązujące przepisy prawa oświatowego **nie przewidują** możliwości wyrażania zgody (przez jakikolwiek organ administracji publicznej) **na przydzielenie** – w ramach istniejącego stosunku pracy – **określonego przedmiotu lub zajęć nauczycielowi nieposiadającemu wymaganych kwalifikacji.**

W tym stanie prawnym wszelkie wnioski przydzielenia nauczycielowi godzin bez kwalifikacji będą rozpatrywane negatywnie.

3. Jak wynika z treści art. 91b ust. 2 Karty Nauczyciela **do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez osoby fizyczne i prawne niebędące jednostkami samorządu terytorialnego** nie mają zastosowania przepisy art. 10 – wspomniany wyżej – zatem również ust. 9 tego artykułu.

Wobec powyższego w przypadku braku możliwości zatrudnienia nauczyciela posiadającego odpowiednie kwalifikacje dyrektor szkoły „niesamorządowej” **może wyłącznie wnioskować o zgodę na zatrudnienie pracownika** (nie będzie to *stricte* nauczyciel, lecz osoba prowadząca zajęcia dydaktyczno-wychowawcze) w trybie art. 15 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (t.j. Dz.U. z 2018 r. poz. 996 z późn. zm.).

4. Na mocy art. 15 ust. 1 ustawy – Prawo oświatowe **w uzasadnionych przypadkach w przedszkolu publicznym może być, za zgodą kuratora oświaty, zatrudniona osoba niebędąca nauczycielem do prowadzenia zajęć rozwijających zainteresowania, posiadająca przygotowanie uznane przez dyrektora przedszkola za odpowiednie do prowadzenia danych zajęć.**

Natomiast przepis art. 15 ust. 2 stanowi, że **w uzasadnionych przypadkach w szkole publicznej może być, za zgodą kuratora oświaty, a w przypadku szkoły artystycznej – ministra właściwego do spraw kultury i ochrony dziedzictwa narodowego, zatrudniona osoba niebędąca nauczycielem, posiadająca przygotowanie uznane przez dyrektora szkoły za odpowiednie do prowadzenia danych zajęć.**

Występując do Podkarpackiego Kuratora Oświaty z wnioskiem o wyrażenie zgody na zatrudnienie w trybie określonym w powyższych przepisach, **dyrektor szkoły powinien:**

- **wskazać zarówno przyczynę uzasadniającą** zatrudnienie danej osoby;

- **uzasadnić dlaczego** w jego ocenie kwalifikacje tej osoby są odpowiednie do nauczania przedmiotu lub prowadzenia zajęć;
- **wykazać, jakie podjął (konkretne) działania w celu pozyskania osoby, która posiadałaby odpowiednie kwalifikacje do nauczania określonego przedmiotu lub prowadzenia zajęć** (np. kontakt z urzędem pracy, oferta na stronie KO, analiza złożonych podań, kontakt z nauczycielami i/lub dyrektorami ościennych szkół);
- **opisać kwalifikacje posiadane przez nauczyciela** – bez załączników.

Ważne:

Bardzo proszę nie dołączać do wniosków dokumentów zawierających dane wrażliwe!

Przytoczone wyżej przepisy ustawy – Prawo oświatowe mają zastosowanie w przypadku zatrudniania w szkołach (placówkach oświatowych) zarówno samorządowych, jak i niesamorządowych.

5. Dyrektor szkoły **nie powinien we wniosku ws. zgody na zatrudnienie wskazywać siebie.**

Zgodnie z treścią art. 68 ust. 5 pkt 1 ustawy – Prawo oświatowe *dyrektor jest kierownikiem zakładu pracy dla zatrudnionych w szkole lub placówce nauczycieli i pracowników niebędących nauczycielami.*

*Dyrektor w szczególności decyduje w sprawach m.in. zatrudniania i zwalniania nauczycieli oraz innych pracowników szkoły lub placówki. **Jednocześnie dyrektor szkoły nie dysponuje możliwością zawarcia umowy o pracę z samym sobą.***

PODKARPACKI KURATOR OŚWIATY

Małgorzata Rauch